

Jaarverslag YMCA Nederland 2017

Inhoud

YMCA Jeugdwerk	5
Ondersteuning en begeleiding	5
Regionale activiteiten	5
Trainingshuis	6
Projecten	6
Internationale Commissie	7
Student Exchange Program	7
Formaliseren samenwerking internationaal	7
Solidariteitsactie	7
Europa	7
General Assembly YMCA Europe	7
Youth Policy Group	8
National General Secretary (NGS)-meeting	8
Werkgroep uitwisseling	8
Jongerenreizen	8
Y Camps Vakanties met extra aandacht	10
Deelnemersaantallen	10
Bestuur en Organisatie	12
Ledencongres	12
Hoofdbestuur	12
ICT-project	12
Samenstelling bestuur	12
Ere-bestuur	12
Ere-leden	13
Commissies	13
Medewerkers landelijk bureau	13
Spelden van verdienste	13
Brons (12,5 jaar)	13
Zilver (25 jaar)	13
Goud (40 jaar)	13
Bijdragen fondsen	13
Y Camps	13
YMCA Jeugdwerk	13
Jaarcijfers 2017	14

Colofon

'The secret of change is to focus all of your energy, not on fighting the old, but on building the new' – Socrates

Het jaar 2017 is er één die je in lijn moet zien! In lijn met dat wat in de jaren ervoor gebeurde. Maar ook in lijn met de jaren die gaan komen. In 2015 werd gestart met nadenken over hoe de organisatie er eigentijds uit kon zien. Nieuwe initiatieven als de Masterclass en uitwisselingen via Erasmus+ werden gestart. In 2016 werd er druk nagedacht over 'hoe we met elkaar meer mogelijk konden maken' en kwam er in 2017 de aanzet tot een meerjarenbeleidsplan.

En zo'n meerjarenbeleidsplan vraagt scherp en kritisch te kijken naar jezelf: wat doen we goed, wat kan beter? Wat zijn bedreigingen en kansen? Vele YMCA'ers hebben meegedacht om inzichtelijk te krijgen wat ons allen bindt, wat ons raakt en waar we naartoe willen. Als dan in 2017 de eerste contouren duidelijk worden welke richting voor de YMCA een goede is, mogen we daar best trots op zijn. Trots op dat we een meer gezamenlijke focus zien. Trots op dat deze focus wordt onderkend door de beroepskrachten en de diverse besturen. Trots dat er goed in de organisatie is geluisterd.

We weten dat die focus nog wel wat energie gaat vragen in de toekomst. Maar het voordeel is dat we de energie gebundeld kunnen gaan inzetten. "Less is more", zeggen ze wel eens in het Engels: minder doen in de breedte, zodat je meer gericht de energie kunt inzetten richting die stip aan de horizon.

Ging het dan allemaal vanzelf? Nee! Dit hele traject, zeker binnen een oude en mooie organisatie als YMCA Nederland, is elkaar vasthouden. Vasthouden zodat we elkaar niet loslaten. Maar ook het vasthouden aan 'die nieuwe richting'. De YMCA is rijk aan traditie, aan verhalen en inspiratie. Dat moeten we vasthouden! Maar ook met elkaar open staan om straks, in 2018, 2019 en verder, met elkaar vastberaden herkenbare en ook andere wegen in te slaan. Niet omdat nieuw altijd beter is, maar omdat de samenleving vraagt om mee te veranderen. Zoals dat gebeurde in London in de tijd van de industriële revolutie, de roerige jaren voor de oorlog, in de jaren van de wederopbouw na de oorlog. In de tijden van de grote stromen vluchtelingen in de jaren '90 en recent. Zo kijken we ook naar wat er nu en straks nodig is. De jeugd heeft het nodig. De jeugd heeft die eigentijdse YMCA nodig.

Robèrt Feith – algemeen secretaris

De impact van YMCA 2017 in cijfers

YMCA Jeugdwerk	
Lokale groepen	275
Deelnemers	ca. 12.000
Vrijwilligers	ca. 3.000
Activiteiten per week	ca. 550
Beroepskrachten	4,3 fte

Internationaal	
Student Exchange Program	2 studenten
Solidariteitsactie	€ 14.676,10 ingezameld
Europese jaarvergadering	Delegatie van 6 personen
Internationale uitwisselingen	3 uitwisselingen
Jongerenreizen	4 reizen, 53 deelnemers, 12 stafleden

Y Camps	
Vakantiekampen	34 kampen
Deelnemers	664 deelnemers
Vrijwilligers	182 vrijwilligers
Beroepskrachten	1,3 fte

YMCA Jeugdwerk

Froukje Meijer & Joost Vlasblom

Het jaar 2017 is een jaar geweest waarin erg veel werk is verzet door vele vrijwilligers, studenten en beroepskrachten. Honderden kinderen, tieners en jongeren hebben deelgenomen aan tal van activiteiten. Vrijwilligers maakten dankbaar gebruik van programmamateriaal, trainingen en advies. In verschillende projecten is hard gewerkt aan het onder de aandacht brengen van specifieke items. YMCA Jeugdwerk werkt vanuit twee regiobureau's: in Zwolle en Den Dolder. De twee jeugdwerkconsulenten in Den Dolder zijn ook werkzaam als jeugdwerker in Den Haag en Vlaardingen. Naast beroepskrachten werken er op kantoor bij YMCA Jeugdwerk ook diverse stagiairs en enkele vrijwilligers. In het veld zijn vooral vrijwilligers actief. Zij zijn het die er voor zorgen dat duizenden kinderen, tieners en jongeren elkaar kunnen ontmoeten en van alles met elkaar kunnen beleven. Zij bieden een veilige plek waar ontmoeting, samenwerken, verantwoordelijkheid en jezelf mogen zijn, centraal staat.

In Nederland zijn ongeveer 275 groepen/plaatsen aangesloten bij de YMCA. Met een groot aantal van deze groepen is het afgelopen jaar contact geweest op diverse manieren. Soms vanuit relatiebeheer (groepsbezoek, belronde), maar vaak ook vraaggericht of doordat groepen deelnamen aan trainingen en activiteiten.

Ook in 2017 zijn we bezig geweest om de YMCA-methodiek te ontwikkelen. Aan de hand van de zeven ingrediënten voor "Sterk jeugdwerk" wordt deze methodiek, al werkend, steeds verder, vorm en inhoud gegeven. Dit doen we door bij alles wat we doen de zeven ingrediënten te betrekken. Dit heeft geleid tot prachtige en inspirerende avonden en activiteiten. Vele vrijwilligers waren verrast door de dynamiek die er ontstond door met deze methodiek aan het werk te gaan.

Ondersteuning en begeleiding

Twee voorbeelden van hoe de vrijwilligers steun en begeleiding krijgen:

In Zwolle hebben we eind 2017 het roer omgegooid omdat bleek dat we door de gekozen locaties weinig kinderen van andere scholen bereikten. We zijn vanaf september gestart met buitenactiviteiten op verschillende dagen en locaties binnen de wijk. Om dit gedegen op te pakken richten we ons eerst alleen op de wijk Westenholte. We kwamen er al snel achter dat het veel tijd kost om contacten binnen de wijk met zowel andere organisaties, als ouders en kinderen goed op te pakken en vertrouwen te krijgen van deze doelgroepen. Door onze acties hebben we inmiddels het dubbele aantal kinderen weten te bereiken en worden de meeste activiteiten goed bezocht. We willen deze ervaringen gebruiken om een methodiek te schrijven welke ook toepasbaar is in andere plaatsen. Hier gaan we in 2018 ons op richten.

In Friesland vindt de begeleiding van de lokale groepen voor een groot deel plaats op de regiovergaderingen. In Friesland zijn 7 regio's geformeerd van elk ongeveer 10 plaatsen. Diverse regio's organiseren regioactiviteiten soms ook als voorronde op de provinciale activiteiten. Twee keer per jaar bezoekt een jeugdwerkconsulent de regiovergadering van elke regio. Hier is veel ruimte voor uitwisseling. De jeugdwerkconsulent geeft dan advies, begeleiding en een workshop rondom een bepaald thema. Tevens geeft zij informatie over activiteiten en materialen.

In de regio Den Haag ontstaat er steeds meer overleg tussen de verschillende YMCA's, de YMCA is meer zichtbaar in de staf en regio en er worden nieuwe YMCA's opgericht. Deze zelfde aanpak in de regio Rijnmond heeft de beroepskracht aldaar inmiddels ook de eerste tekenen laten zien dat dit werkt. De verenigingen voelen zich gehoord en gesterkt en de beroepskracht kan een aantal malen met relatief eenvoudige middelen de verenigingen een stapje vooruit helpen.

Regionale activiteiten

De regionale activiteiten worden georganiseerd vanuit Bureau Noord-Oost. Met hulp van stagiaires en vrijwilligers wordt er uitvoering aan gegeven. In alle activiteiten staat ontmoeting en samen bezig zijn centraal. Daarnaast zijn uitdaging, samenwerken, bewegen, talenten ontdekken, op de bres voor een ander, belangrijke kernwoorden.

Een bijkomstig effect is dat de activiteiten aanknopingspunten zijn voor contact met de YMCA. Tijdens de activiteiten wordt er met de begeleiding actief bijgepraat over hun lokale jeugdwerk. Maar ook vooraf is er contact rond PR en opgave, wat ruimte biedt om ook andere diensten en producten bekend te maken bij de doelgroep. Tijdens de activiteiten wisselen vrijwilligers ervaringen en kennis uit.

Maand	Omschrijving	Aantal deelnemers / bezoekers
Januari	Zaalvoetbaltoernooi	31 teams
Februari	Clubstrijd 10-16 jaar	53 groepen/ 1021 tieners
Maart	Volleybaltoernooi Wildervank Groningen	12 teams, 85 deelnemers
Maart	YMCA Stars (voorheen Playbackshow)	12 acts en 100 bezoekers, 5 vrijwilligers
Oktober	Y-adventure Friesland (voorheen Sur5val)	178 tieners + 33 leiding
Oktober	Tri axy	33 groepen
November	Volleybaltoernooi Jubbega Friesland	13 teams, 100 deelnemers

Naast deze regionale activiteiten zijn er ook regelmatig activiteiten op aanvraag bij de lidgroepen zelf. Deze 17 verschillende activiteiten worden landelijk uitgevoerd door speciaal getrainde spelbegeleiders in samenwerking met de lokale vrijwilligers. In 2017 zijn er twee nieuwe activiteiten ontwikkeld over pesten en over loverboys.

Trainingshuis

Met betrekking tot het trainingswerk is nog steeds een stijgende lijn te zien. Door actief in te zetten op de verbindingen in het netwerk van jeugdorganisaties, wordt vaker de YMCA gezien als een plek waar goede kennis voor vrijwilligers te vinden is. Om de trainingen beter af te stemmen op de diverse vrijwilligersfuncties binnen de YMCA (inclusief de lokale groepen) is in 2017 gestart met het uitdenken en schrijven van een Trainingshuis waarin een duidelijke en opbouwende lijn voor alle aangesloten vrijwilligers is opgezet. We onderscheiden hierin een Basistraining, een training Jeugdwerk, Specialisatietrainingen en Verdiepende modules. In 2018 worden alle trainers getraind om te werken op deze nieuwe wijze.

Projecten

Alle werkzaamheden die uitgevoerd worden in het kader van het Projectbureau dragen bij aan de missie en het doel van de YMCA. Een aantal projecten zijn niet direct gericht op de eigen achterban maar bijvoorbeeld op het doorgeven van kennis en expertise, waardoor een andere organisatie zijn maatschappelijke taak weer beter uit kan voeren. Een voorbeeld hiervan is het project OV ambassadeurs waar ouderen andere ouderen op weg helpen zelfstandig met het openbaar vervoer te reizen. Deze projecten geven ons de gelegenheid om nieuwe dingen te ontwikkelen, mee te gaan met veranderingen en trends, kennis over te dragen en plaatselijke groepen iets extra's te bieden.

Internationale Commissie

In 2017 hebben we als commissie diverse stappen gezet in de uitvoering van ons meerjarenbeleid. Het hoofddoel was om een duidelijke focus te vinden en op te bouwen waar ruimte was. Het is een uitdagend jaar geweest met veel hobbels die niet altijd even makkelijk waren. Het jaar werd in het bijzonder gekenmerkt door meer te willen dan mogelijk was, qua tijdsinvestering en vaak ook door een gebrek aan 'handjes' in de werkgroepen.

Dit klinkt wellicht wat negatief, maar in een periode met hobbels kwamen ook de diamantjes naar voren. Zo hebben we sterke partners gevonden, inspirerende vrijwilligers doken op en zo volgden veel nieuwe frisse ideeën voor de toekomst. De fundering ligt er ook met goed gevormde kaders die door het maken van (soms moeilijke) keuzes tot stand zijn gekomen. Dit in combinatie met de goed ontwikkelde en stevige relaties is dat zeker iets om trots op te zijn. Nu kunnen we verder gaan opbouwen en uitbouwen, wij hebben er zin in!

Student Exchange Program

In 2017 zijn 2 studenten vanuit de minor Sport naar het programma Therapy for Empowerment de YMCA in Peru geweest voor hun buitenlandstage. Zij zijn vooraf voorbereid en getraind door YMCA Jeugdwerk in Zwolle.

Formaliseren samenwerking internationaal

We werken samen met veel YMCA's en als commissie, in samenspraak met het bestuur, hebben we besloten dat het goed is om samenwerkingen te formaliseren. Dit houdt in dat verantwoordelijkheden van ieder worden uitgesproken en dat gekeken wordt naar manieren waarop we elkaar kunnen aanvullen om zo nog meer jongeren een unieke ervaring te geven. Dit proces zijn we in 2016 gestart met Denemarken en in 2017 hebben we veel details uit kunnen werken. We hopen hiermee een eerste duidelijke stap te zetten naar vele andere uitdagende en leuke samenwerkingen op internationaal gebied.

Solidariteitsactie

In 2017 liep de solidariteitsactie in Vietnam af en kunnen we terugkijken op mooie inzamelingsacties en een mooi begin in Vietnam met de geplande school. Omdat YMCA Vietnam enkele problemen ervaart, hebben we in overleg met hen en de APAY (Aziatische koepelorganisatie van de YMCA) besloten het geld nog even vast te houden. We streven ernaar het bedrag alsnog over te maken als de situatie dat toelaat. Een aflopende solidariteitsactie, betekent dat er ook is nagedacht over een nieuw solidariteitsproject. In 2017 werden plannen gemaakt voor verschillende projecten, maar uiteindelijk bleek Wit-Rusland de meest zekere keuze. Het doel is om daar het jongerencentrum in Pnyemontsy op te knappen. We willen voortaan met de solidariteitsactie het doel niet alleen financieel steunen, maar ook een langdurige samenwerking als partners aangaan.

FOTO: Vietnam

Europa

General Assembly YMCA Europe

In 2017 bestond de Nederlandse delegatie uit zes personen, te weten: Janette van Kalkeren (delegatieleider), Robèrt Feith, Nicky van Rossum, Matthias Ouwejan, Lucie Visch en Ed Eggink. De twee belangrijkste punten zijn het Plus One-project en ons nieuwe doel voor de solidariteitsactie.

Tijdens de General Assembly hebben we als delegatie kennis mogen maken met het inspirerende maatjes-project van Schotland. Plus One zorgt er voor dat jongeren niet buiten de boot vallen en nieuwe kansen krijgen, iets wat ontzettend past bij de YMCA. Dit wilden we graag mee terug nemen en we hebben samen met YMCA Scheveningen gekeken hoe dit project in Nederland uitgevoerd kan worden. De eerste stappen zijn hiervoor gezet en in 2018 wordt hier verder aan gewerkt.

Youth Policy Group

Vanuit Nederland neemt Janette van Kalkeren deel aan de Youth Policy Group (YPG). Dit is een werkgroep vanuit YMCA Europe die er op gericht is om policy papers te schrijven en deze standpunten te verwoorden op internationale evenementen, bijeenkomsten en vergaderingen. In 2017 heeft deze werkgroep vier policy papers afgerond. Samen met Ilenia Ventroni van YMCA Europe is Janette gestart aan een vijfde policy paper gericht op de drie vormen van onderwijs waarvoor zij ook het Life Long Learning event bezocht in Brussel. Tijdens dit event ging Janette in gesprek met Europarlementariërs en andere betrokkenen bij onderwijsvormingen binnen de EU over de rol van YMCA bij het onderwijs van jongeren.

National General Secretary (NGS)-meeting

De NGS-meeting was in oktober in Kassel, Duitsland. Er werd gesproken over de koers van YMCA in Europa, issues die binnen diverse Europese landen aan de orde zijn en er werd gekeken naar samenwerking. We leerden veel van elkaar, deelden kennis en hebben nieuwe samenwerkingen opgezet of oude geïntensiveerd. Nederland heeft voornamelijk informatie opgedaan voor haar belangrijke onderwerpen, zoals communicatie en training.

Werkgroep uitwisseling

Vorig jaar is de werkgroep opgericht en de laatste maanden is Valerie Pronk als voorzitter van de werkgroep druk op zoek geweest naar werkgroepleden.

Matthias heeft deelgenomen aan het Change Agent Program van de World YMCA. Hij woonde een training bij in Avignon, Frankrijk en een training in Setúbal, Portugal. Beide trainingen gingen in op projectmatig werken, leiding geven en netwerken. Matthias heeft met zijn mentor Kerry Reily aan een project gewerkt dat in 2018 opgeleverd zal worden.

Er werd in augustus een kampconferentie gehouden in Finland, georganiseerd door YMCA Europe waar diverse vertegenwoordigers van YMCA Nederland aanwezig waren. De basisfocus van deze conferentie was: hoe organiseer je een kamp? Onderwerpen die aan bod kwamen waren: kamp programma's, veiligheid, strategisch plannen, staf aannemen en inwerken, teambuilding en omgaan met diversiteit.

In oktober heeft er een uitwisseling plaatsgevonden tussen YMCA Escamp, YMCA Ukraine en YMCA Denemarken in DiverCity. Hier werden onder andere de positieve en negatieve kanten van het hebben van een jongerengemeenteraad besproken en werden ideeën uitgewisseld over kampspellen.

Onlangs is er een partnership agreement getekend met YMCA Denemarken. Wij zijn vorig jaar begonnen met inventariseren wat de uitwisselingsmogelijkheden zijn met dit land.

Jongerenreizen

Ook in 2017 zijn er ruim vijftig jongeren op reis geweest in Europe met de YMCA. Tijdens de vier reizen zijn er vele mooie wandelingen gemaakt, persoonlijke grenzen verlegd, diepe kampvuurgeprekken gevoerd, gedanst en vooral veel lol gemaakt en genoten. In de deelnemersenquête gaven de deelnemers ons een 8,4, iets waar wij erg trots op zijn. Met name de bestemmingen, sfeer en de goed opgeleide stafleden scoorden hoge ogen.

Een groep heeft het hoge noorden opgezocht in Lapland en de Lofoten. Zij maakten een meerdaagse wandeltocht, staken rivieren over, begroette de rendieren en ontdekte de fjorden tijdens een gave boottocht. In Bodø ontmoetten zij bij de YMCA lokale jongeren voor een tof gezamenlijk spel, een typisch Noorse lunch en een indrukwekkende Ten Sing-demonstratie. Maar liefst twee groepen zijn dit jaar naar de Azoren gegaan, de Portugese eilandengroep midden in de Atlantische Oceaan, waar met wisselende succes naar walvissen is gespot, gebadderd in natuurlijke warmwaterbronnen en angsten zijn overwonnen bij het canyoning. De lokale YMCA daar doet veel voor jongeren met een beperking, vele medewerkers zorgen voor de dagbesteding voor gehandicapte jongeren van het gehele eiland en ook worden er veel sportactiviteiten georganiseerd. De laatste reis ging naar Slowakije en Polen, waar begonnen werd in het Slowaaks paradijs waarna de hoge bergen in de Tatra's zijn bedwongen. In Krakau hebben zij niet alleen de kennis gemaakt met de Poolse jongeren

van de YMCA, maar ook met een groep uit Hong Kong. Een gezamenlijke barbecue legden de verschillende culturen bloot, maar ook dat je gezamenlijk toch een top maaltijd kan hebben.

Ook in 2018 gaan er weer een aantal groepen Europa ontdekken, o.a. de Faeroëreilanden en Georgië staan dit jaar op het programma. Ook gaat er een groep met 15 tot 20 jarigen naar de Pyreneeën en Barcelona. Kortom, vol energie de zomer in!

Y Camps Vakanties met extra aandacht

Inge Bussink

Y Camps wil vakanties voor iedereen toegankelijk maken. Zijn vakanties dan niet voor iedereen toegankelijk? Ondanks de hoge levensstandaard in Nederland zijn er verschillende kinderen, jongeren en éé noudergezinnen waarvoor een vakantie niet vanzelfsprekend is. Dit kan doordat de financiële middelen niet aanwezig zijn of doordat kinderen extra (medische) zorg nodig hebben. Door intensief fondsen te werven en vrijwilligers te trainen in de specifieke zorg die iedere doelgroep vraagt, wil Y Camps ervoor zorgen dat kinderen en gezinnen die extra aandacht behoeven deze aandacht krijgen.

Deelnemersaantallen

Y Camps heeft t.o.v. 2016 1,6% minder deelnemers aangetrokken (664 vs 675). De grootste daling vond plaats binnen de doelgroep SugarKids. Samenwerkingspartner Diabetesvereniging Nederland (DVN) geeft aan een grote teruggang te zien in het aantal mensen dat lid wordt van hun vereniging en daarmee dus ook minder kinderen die aan de kampen kunnen deelnemen. De toename van het aantal kinderen met een vluchtelingenachtergrond komt door een grotere naamsbekendheid bij VluchtelingenWerk Nederland. Het succes is mede te danken aan de inspanning van de landelijk coördinator van VluchtelingenWerk Nederland. Doordat de deelnemers van Y Kids-kampen meer mond-tot-mond-reclame hebben toegepast en Y Camps meer promoot via sociale media, is het aantal deelnemers voor Y Kids gestegen met 12,1% (158 vs 141). De stijging wordt veroorzaakt door het aantrekken van nieuwe deelnemers, maar ook doordat meer oud-deelnemers opnieuw een kamp boekten (van 31% in 2016 naar 43% in 2017).

Doelgroep	2013	2014	2015	2016	2017	%
SugarKids	166	169	168	155	109	-29,7
YKids	124	129	121	141	158	12,1
Eenouder	76	98	91	85	75	-11,8
Vluchtelingen	150	175	171	259	304	17,4
YSpecials	51	58	38	34	18	-47,1
YGifts			26	1	0	-100,0
TOTAAL	567	629	615	675	664	-1,6

Het doel om in 2017 een gemiddelde bezettingsgraad van 80% te behalen is met 82% ruim gehaald. De bezettingsgraad van de Vluchtelingenweken lag rond de 100%, veroorzaakt door de afspraak meer deelnemers toe te laten. Deze afspraak is gemaakt om de aantallen no-shows binnen deze doelgroep te compenseren. VluchtelingenWerk heeft binnen haar eigen organisaties succesvol inspanningen geleverd om de aantallen no-shows te verminderen met als gevolg dat bepaalde kampen op een 102% bezetting zaten. Dit heeft de gemiddelde bezettingsgraad omhoog gehaald.

Uit de klantenenquêtes blijkt dat de deelnemers tevreden zijn over de kampen. Gemiddeld scoren de kampen een 8,3. Met name de slaappleaatsen (veelal eenvoudig kamperen in Leusden en Hulshorst) worden minder gewaardeerd. De sfeer en het plezier zijn altijd goed tot zeer goed.

Op jaarbasis zijn zo'n 200 vrijwilligers betrokken bij het organiseren van de kampen. Dit betreft vrijwilligers die een kamp begeleiden, maar ook coaches en trainers. Daarnaast zijn er nog vrijwilligers die zich inzetten in werkgroepen. Ook onder de vrijwilligers wordt de tevredenheid gemeten. Vrijwilligers gaven aan dat zij meer behoefte hebben aan begeleiding en bereikbaarheid van het kantoor. In 2016 is Mariëtte Beens voor 0,3 Fte aangenomen, waardoor de bereikbaarheid van het kantoor tijdens het zomerseizoen is vergroot en de vrijwilligerscoördinator meer tijd beschikbaar heeft om vrijwilligers te begeleiden. In de enquête geven vrijwilligers aan dit erg te waarderen. Vrijwilligers geven aan de hoofdstafofpositie niet te ambiëren, waarbij de volgende redenen worden aangegeven: Te veel verantwoordelijkheid, afstand tot de kinderen, hoeveelheid werkzaamheden. Met de Hoofdstaf- en coachdag wordt geprobeerd deze vrijwilligers extra bagage mee te geven. Het aantal vrouwelijke stafleden is nog altijd in de meerderheid. In 2017 is er extra op specifieke mannen geworven en dit heeft geleid tot extra mannelijke stafleden.

Ook in 2017 mochten we weer van diverse fondsen financiële bijdragen ontvangen. Er vielen fondsen af, maar er zijn ook weer nieuwe aangeschreven en bereid gevonden om een bijdrage te leveren. Dit jaar is besloten om burgerlijke gemeentes aan te schrijven waar deelnemers vandaan komen, maar dit had nauwelijks resultaat. Uiteindelijk is er uit diverse fondsen een totaalbedrag van € 30.585, bijgedragen.

In 2018 wordt er een besluit genomen over de positie van Y Camps binnen de YMCA-organisatie. Blijft Y Camps een zelfstandige entiteit of zal er een fusie met andere onderdelen van de vereniging, die eenzelfde corebusiness hebben, ontstaan? Uitgangspunt hierbij is dat het ideële werk van Y Camps beter aansluit op andere ideële entiteiten. Door de beperkte schaal van Y Camps, heeft uitbreiding van het team van beroepskrachten slechts beperkt plaatsgevonden. Door schaalvergroting met andere onderdelen kunnen krachten worden gebundeld. Groei van het aantal deelnemers zal pas kunnen plaatsvinden, wanneer de capaciteit van de beroepskrachten wordt vergroot. Door schaalvergroting, maar met behoud van kwaliteit kan Y Camps vakanties voor iedereen toegankelijk maken.

Meer weten over Y Camps? Ga naar www.ycamps.nl

Bestuur en Organisatie

Ledencongres

Het Ledencongres op zaterdag 24 juni trok 75 aanwezigen vanuit diverse geledingen. Het thema was 'Your voice, our vote'. Marloes Meijer leidt als dagvoorzitter de vergadering waardoor het bestuur zich ook op neutrale grond in eventuele discussie kan mengen.

De YIP Award wordt dit jaar gewonnen door het Zomerfestival van YMCA Zutphen. Onno Adding neemt de award namens YMCA Zutphen in ontvangst.

Het bestuur heeft dit jaar geen bestuursverslag maar een bestuursupdate gemaakt om beter uit te leggen waar het bestuur zoal mee bezig is en ook te kunnen kijken naar de toekomst. Om die reden wordt er ook geschreven aan een meerjarenbeleidsplan voor de periode 2019-2022. Naast inspirerende workshop en de toelichting van het financieel beleid is er ook veel ruimte voor ontmoeting en gedachtenwisseling. Aan het eind van de dag gaan de aanwezigen met een positief gevoel weer huiswaarts.

Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur heeft in 2017 in ongewijzigde samenstelling haar werk gedaan. Eind 2016 bleek voorzitter Peter Klein ernstig ziek en nam Irene Kuling als vicevoorzitter zijn taken waar.

Een van de speerpunten in 2017 is het opstellen van een meerjarenbeleidsplan. Dit om ervoor te zorgen dat er meer aan structurele plannen en minder ad hoc gewerkt wordt. Een tijdspad voor het opstellen van dit plan is op het Ledencongres gepresenteerd. In november is er een informatiemiddag gehouden waarbij leden en belangstellenden een eerste concept van het plan konden inzien en hier hun (positieve) kritiek op konden geven. Op deze middag waren 55 belangstellenden aanwezig.

ICT-project

Om de YMCA toekomstbestendig te laten werken ontstond de afgelopen jaren de wens om de ICT-infrastructuur voor de beroepskrachten aan te pakken. In 2017 is er een flink stap gemaakt om de werkomgeving die draaide op een Windows 2013-server om te zetten naar een Office365-omgeving. Met name Jantineke van Helden heeft hier in 2017 een projectplan voor opgesteld en een plan van uitvoering voor geschreven. Dankzij financiële donaties via Techsoup is dit ook financieel aantrekkelijk te realiseren. Met het oog op de nieuwe privacywetgeving die in mei 2018 ingaat, is er ook een plan opgesteld voor het vernieuwen van het CRM-systeem.

Samenstelling bestuur

Voorzitter:	dhr. drs. P.C. (Peter) Klein,	Giessenburg
Vicevoorzitter:	mw. dr. I.A. (Irene) Kuling,	Utrecht
Eerste penningmeester:	dhr. J. (Jelle) Smit,	Amersfoort
Tweede penningmeester	dhr. G. (Gerard) Tosserams	Den Haag
Algemeen lid:	mw. M. (Miriam) Bierhaus	Amersfoort
Algemeen lid:	mw. I.C.W. (Ilona) Veldhuis	De Bilt
Algemeen lid:	mw. N.S. (Nicky) van Rossum	Veenendaal
Algemeen secretaris:	dhr. R.D. (Robèrt) Feith	Leusden

Ere-bestuur

Drs. E.E. Eggink,	Maastricht
Jhr. ds. C. van Eysinga,	St. Nicolaasga
Dhr. W. Littel,	Woerden
Drs. P.L.J. Wapenaar,	Voorburg
Mw. A. Wassink-Ibbenhorst,	Zeist

Dr. A.J. Stam, Leusden

Dhr. M. Rodenburg, Berkel en Rodenrijs

Ere-leden

Dhr. A. Aalberts, Feanwâlden

Commissies

International Committee

YMCA Masterclass

YMCA Jongerenreizen

Medewerkers landelijk bureau

Robèrt Feith (algemeen secretaris)

Jantineke van Helden (medewerker publiciteit, website en administratie, eindredactie Inclusief)

Spelden van verdienste

Brons (12,5 jaar)

Irene Kuling, YMCA Jongerenreizen

Zilver (25 jaar)

Marnix Schuitemaker, YMCA Katwijk

Janny Hein, YMCA Noord-Oost

Arie Huizer, CJV Feijenoord

Wendy Huizer, CJV Feijenoord

Goud (40 jaar)

Karina Baarda, YMCA Scheveningen

Adrie Brugman, CJV Ede

Jan Burger, CJV Ede

Joke Krijgsman, CJV Feijenoord

Dick van der Voet, CJV Feijenoord

Bijdragen fondsen

Y Camps

Stichting Elise Mathilde
Fonds

Rotterdamse Stichting
Blindenbelangen

RDO Balije van Utrecht

Stichting Zonnige Jeugd

Stichting VSB Fonds

Stichting Fonds der Familie
Antheunis

Kerk in aktie

Stichting Boschuyzen

Stichting Hulp na Onderzoek

Stichting Weeshuis der
Doopsgezinden

Insinger Stichting

Stichting Kinderzorg-Utrecht

Nationaal Fonds Kinderhulp

Stichting Theodora Boasson

YMCA Jeugdwerk

Kansfonds

Gerrits & Leffers

De Wolfskuil

Groepsaccommodaties

Landstede Doepark
Nooterhof

Provincie Overijssel

Fonds 1818

Stichting Zonnige Jeugd

Weeshuis der
Doopgezinden

Solidarodam

G. Ph. Verhagen Stichting

Jaarcijfers 2017

YMCA Nederland

Soestdijkerweg 10b

3734 MH Den Dolder

Tel: 035-6668700

E-mail: info@ymca.nl

Website: www.ymca.nl

YMCA Jeugdwerk

Bureau Noord-Oost

Peterskampweg 12

8031 LK Zwolle

Tel: 038-4540221

Email: noordoost@ymca.nl

Website: www.ymcajeugdwerk.nl

Bureau Zuid-West

Soestdijkerweg 10b

3734 MH Den Dolder

Tel: 035-6668700

E-mail: zuidwest@ymca.nl

Website: www.ymcajeugdwerk.nl